



RECRUTAMENTO

FORMAÇÃO

ASSESSMENT

OUTPLACEMENT

CONSULTORIA



SONHE E  
APAIXONE-SE, NÓS  
CONCRETIZAMOS!



## APRESENTAÇÃO

A Elevus apresenta-se ao mercado numa lógica de Outsourcing na área da consultoria de Recursos Humanos, apresentando soluções profissionais adequadas aos novos desafios das Organizações.

O objectivo da Elevus é encontrar soluções e implementar metodologias inovadoras que proporcionem aos seus clientes vantagens competitivas, pelo desenvolvimento das competências dos seus RH, focadas nas exigências do indivíduo e na estratégia do negócio.

Com base numa rede de parceiros, a Elevus actua nas áreas de Recrutamento e Selecção, Outplacement, Formação e Desenvolvimento Pessoal, Consultoria e Assessment Centre.

Integrada no Grupo Onebiz ([www.onebiz.pt](http://www.onebiz.pt)), a maior holding nacional em serviços de consultoria, a Elevus assegura a solidez e a experiência de um grande grupo económico e, dispõe de uma equipa qualificada de formação, acompanhamento e suporte à rede.

### Missão

A nossa missão é fornecer ao mercado empresarial soluções globais de apoio à Gestão de Recursos Humanos. Apresentar um serviço de excelência. Defender os padrões de qualidade na prestação do serviço ao cliente.

### Valores

As pessoas em primeiro lugar em comunhão de objectivos, individualidade de acção, ética, competência e, obtenção de resultados.

### Objectivos

A Elevus pretende ser uma referência na área da consultoria de recursos humanos, pela diferenciação, pelo desempenho e pela atitude, proporcionando soluções de vanguarda ajustadas às necessidades dos clientes, com vista a obter resultados claros e mensuráveis nas organizações.

## METODOLOGIA

Após o diagnóstico Elevus, desenvolvemos Programas de Intervenção ajustados às necessidades das organizações. Os consultores especializados da Elevus implementam as acções definidas conducentes à produção dos melhores resultados. As soluções Elevus abrangem metodologias e ferramentas avançadas que, em conjunto, permitem atingir os objectivos traçados.



## Tecnologias de suporte

A Elevus dispõe de um conjunto de recursos que permitem oferecer aos clientes serviços inovadores com elevado valor e diferenciação:

- . Site / Portal Elevus
- . Plataforma de Gestão de Anúncios e Currículos
- . Ferramentas de apoio à Formação, e-Learning
- . Sistemas de Informação de Apoio à Gestão

## RECRUTAMENTO E SELECÇÃO

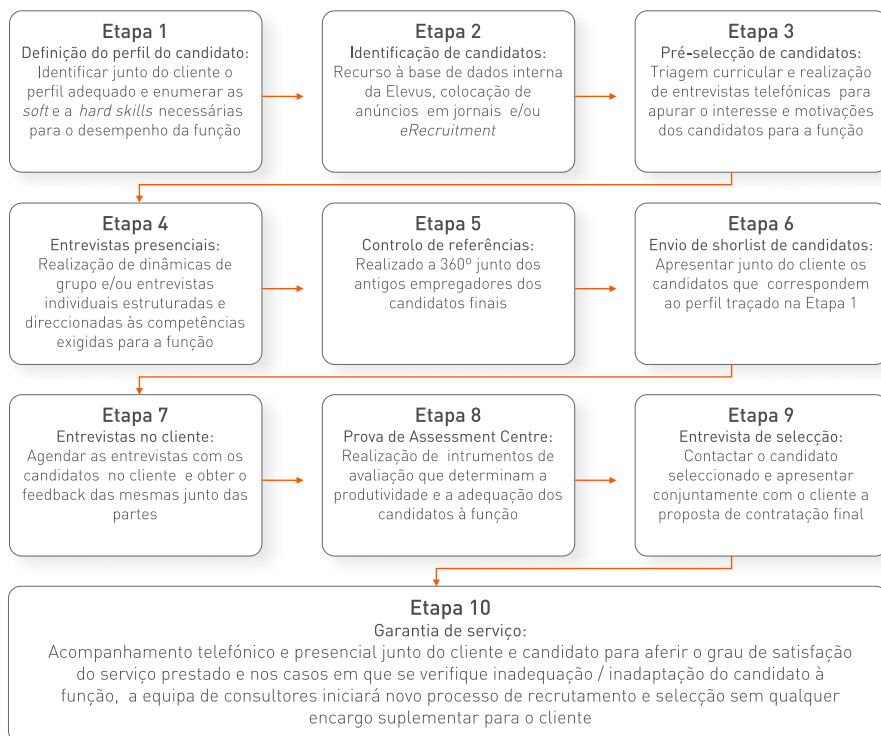
Cada equipa de consultores entrevista diariamente candidatos para determinados sectores de actividades, de modo a oferecer ao cliente um serviço rápido, personalizado e, acima de tudo, de qualidade.

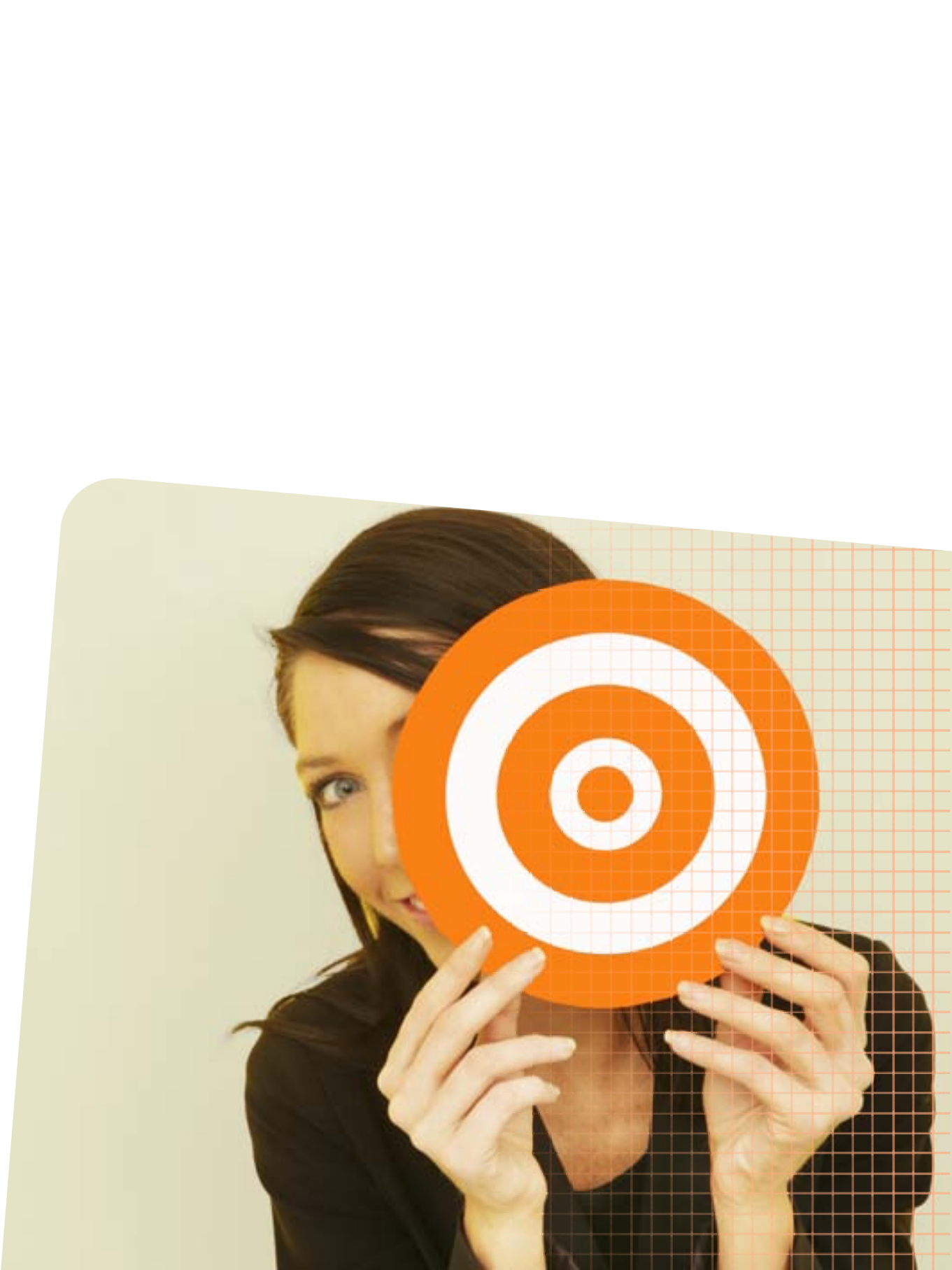
Todos os consultores detêm um conhecimento profundo e específico da área e mercado onde actuam, nomeadamente:

- . Administrativa e Financeira
- . Comercial e Marketing
- . Engenharia e Logística
- . Informática e Telecomunicações

### ETAPAS DO RECRUTAMENTO ELEVUS

No âmbito do recrutamento e selecção, a Elevus segue uma metodologia interna, baseada num processo distribuído em etapas com objectivos concretos mensuráveis e objecto de avaliação permanente. Esta metodologia tem sido utilizada pela Elevus com óptimos resultados, quer em Portugal, quer noutros países onde tem desenvolvido processos de recrutamento e selecção.







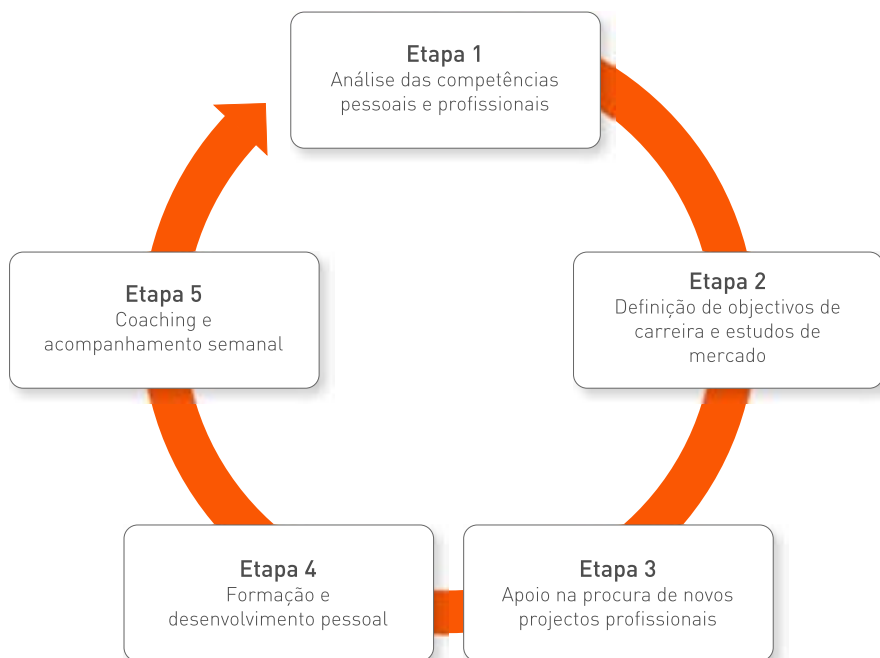


## OUTPLACEMENT

A abordagem da Elevus para o desenvolvimento de projectos de Outplacement, permite auxiliar os colaboradores directamente condicionados pelas reestruturações e mudanças organizacionais, bem como, na integração dos mesmos em novas realidades profissionais.

Esta metodologia baseia-se num acompanhamento personalizado por parte dos Consultores Elevus , não só através de acções de procura de emprego como também através de programas de formação e desenvolvimento pessoal que possibilitam a recolocação desses profissionais no mercado de trabalho.

### ETAPAS DO OUTPLACEMENT ELEVUS



## FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL

A Elevus privilegia um contacto próximo com as organizações no sentido de identificar as suas necessidades formativas, da personalização das acções e da avaliação da sua adequação. Assim, a Elevus promove formação à medida, orientada à satisfação específica das necessidades concretas, seguida de um acompanhamento e avaliação da eficácia da formação proposta.

Para além das soluções personalizadas, são disponibilizados cursos pré-formatados que, pelas suas características de transversalidade se adequam à generalidade das organizações.

Todas as acções estão disponíveis em formato presencial ou misto (Blended-Learning). Em ambos os formatos é utilizada uma Plataforma de Gestão de Aprendizagem para suportar as actividades propostas.

A Elevus, enquanto entidade acreditada, actua nas seguintes áreas de formação:

- . Gestão Estratégica e Operacional
- . Marketing e Publicidade
- . Desenvolvimento Pessoal e Comportamental
- . Qualidade, Ambiente e Segurança
- . Sistemas de Informação



### METODOLOGIA GESTÃO DA FORMAÇÃO ELEVUS





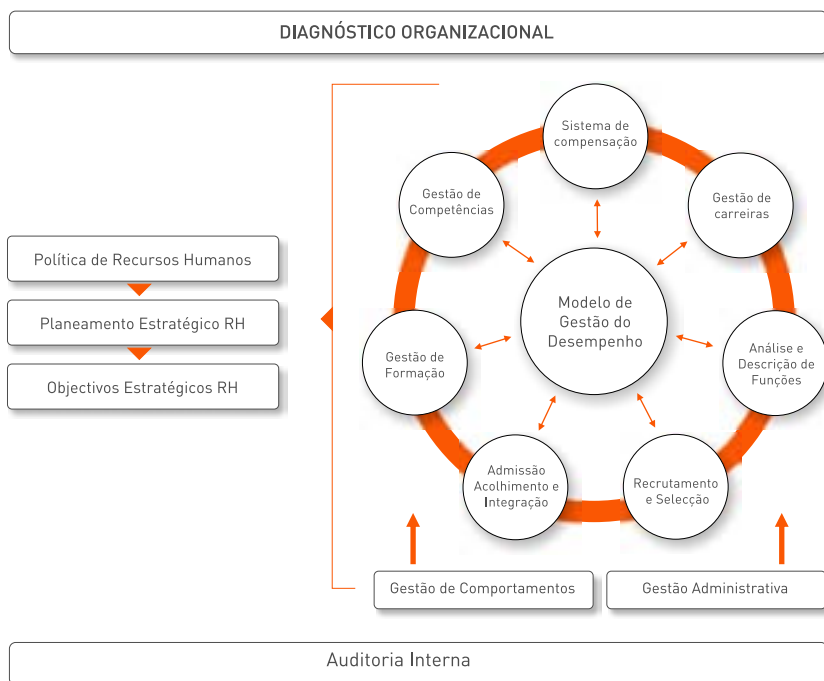


## CONSULTORIA

Actuando transversalmente na organização de diferentes sectores, a Elevus apoia na concepção e implementação de metodologias e procedimentos que asseguram uma eficiente gestão de recursos e processos, contribuindo para um crescimento sustentado.

Em função das necessidades de cada cliente, a Elevus desenvolve os seus projectos de consultoria de uma forma integrada, desde a fase de diagnóstico, passando pela concepção e implementação, à fase de verificação e auditoria, assim como, também concebe projectos isolados tendo em conta uma necessidade específica.

### MODELO DE GESTÃO INTEGRADA DE RH ELEVUS





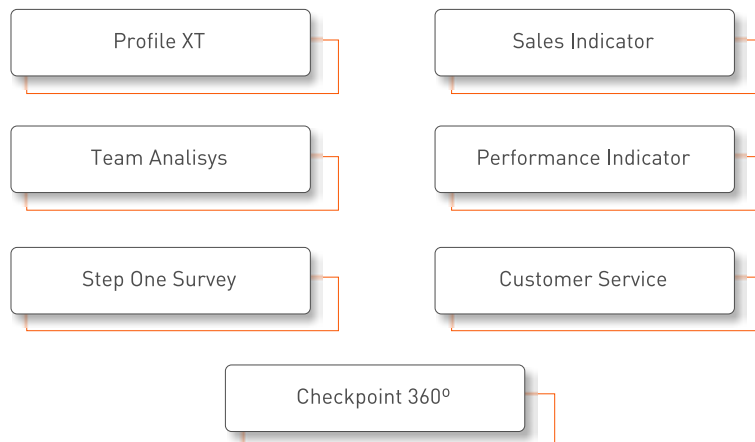
## ASSESSMENT CENTRE

O **Assessment Centre** representa uma área muito importante na consultoria e no apoio às restantes áreas de intervenção. Os instrumentos de assessment disponibilizados por si só, integrados em projectos de consultoria ou diagnóstico de formação, são ferramentas de elevado valor no apoio à gestão. O Assessment Centre da Elevus disponibiliza um conjunto de ferramentas internacionalmente reconhecidas e validadas.

**Os instrumentos de Assessment da Elevus são utilizados em contexto de:**

- . Selecção - Identificar a pessoa que melhor se adequa a cada função
- . Integração - "Assimilar" novos colaboradores pela organização
- . Desenvolvimento - Investir para melhorar o desempenho
- . Transição - Mobilidade interna

### FERRAMENTAS DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS





---

## CONTACTE-NOS

Elevus - People & Business Results  
Av. Columbano Bordalo Pinheiro, 108 - 2º  
1070-067 Lisboa | Portugal  
tel. +351 217 812 450 | fax. +351 217 812 459  
lisboa@elevus.pt | [www.elevus.pt](http://www.elevus.pt)





